



ᑎᓄᓐ ᐃᓂᓐ ᐱᓂᓐ? Qanuilirpitaa?
ᓄᓄ ᐱᓂᓐ
NUNAVIK 2017

INUKJUAK

PORTRAIT DE LA COMMUNAUTÉ

Résultats du volet communautaire de l'enquête de santé
après des Inuit du Nunavik Qanuilirpitaa ? 2017



ᓄᓄ ᐱᓂᓐ ᐃᓂᓐ ᐱᓂᓐ ᐱᓂᓐ
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU NUNAVIK
NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES

DOCUMENT PRÉPARÉ PAR

Marie-Claude Lyonnais
Université Laval

Mylene Riva
Université McGill

Christopher Fletcher
Université Laval

AVEC LA COLLABORATION DE

Melody Lynch
Université McGill

Marie Baron
Université Laval

Sarah Fraser
Université de Montréal

Kitty Gordon
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik

David Arsenault
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik

Marie-Hélène Gagnon-Dion
Université de Montréal



TABLE DES MATIÈRES

Le modèle IQI de la santé et du bien-être	2
Les déterminants sociaux de la santé	3
Communauté	5
Famille	7
Identité	9
Nourriture	11
Territoire	13
Connaissances	15
Économie	17
Services	19

Le présent portrait de la communauté d'Inukjuak est le résultat du volet communautaire de l'enquête de santé *Qanuilirpitaa* ? réalisée en 2017 auprès des Inuit des 14 communautés du Nunavik.

Les objectifs du volet communautaire étaient les suivants :

- 1) **décrire les conceptions qu'ont les Inuit de la santé et du bien-être** par rapport aux déterminants de la santé et de la vie dans leur communauté ;
- 2) mieux **comprendre** comment **les conditions de vie et les ressources dans chaque communauté contribuent à la santé** des personnes qui y vivent ;
- 3) faire ressortir les sources **de force et de résilience** de chaque communauté pour décrire comment la communauté fait face aux enjeux relatifs à la santé ;
- 4) **mesurer et décrire la santé et le bien-être** dans chacune des 14 communautés du Nunavik ;
- 5) fournir **des renseignements** aux **employés de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik et aux représentants communautaires** qui travailleront à l'élaboration de plans d'action et d'interventions pour répondre aux besoins exprimés dans le cadre du volet communautaire.

Dans un souci de pertinence culturelle et afin de bien comprendre le contexte social et culturel qui influe sur la santé, un modèle de santé et de bien-être a été élaboré pour structurer la collecte et l'analyse des données ainsi que la présentation des résultats. Le **modèle de santé IQI** et **huit thèmes** – éléments qui ont une incidence sur la santé des communautés et des personnes – ont été élaborés à partir d'une analyse exhaustive des données recueillies lors d'ateliers, de discussions et d'entrevues approfondies avec des Nunavimmiut des 14 communautés du Nunavik. Le modèle a été validé par des dirigeants et des membres des communautés ainsi que par la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik.

Les renseignements que contient le présent portrait proviennent de l'analyse de cinq longues entrevues réalisées avec des dirigeants de la communauté et 29 courtes entrevues réalisées auprès de fournisseurs de services (ressources). Au cours de ces entrevues, les participants se sont prononcés sur ce qu'ils pensaient de leur communauté, ce qu'ils percevaient comme étant les forces et les enjeux à Inukjuak et les améliorations qu'ils souhaiteraient pour leur communauté.

Le présent portrait décrit d'abord le modèle de santé IQI et les huit thèmes, ou déterminants, qui ont une incidence sur la santé et le bien-être des Nunavimmiut. Ensuite, pour chaque thème, les renseignements suivants sont présentés : les organismes qui offrent des services ou des programmes ; les principaux atouts et forces de la communauté ; les groupes sociodémographiques qui sont le plus ou le moins desservis par les programmes et services ; et les améliorations que les Inukjuamiut souhaiteraient pour leur communauté.

Nous tenons à remercier tous les Inukjuamiut pour leur participation et leur collaboration au volet communautaire de l'enquête de santé auprès des Inuit du Nunavik *Qanuilirpitaa* ? 2017.



LE MODÈLE IQI DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE

Illusirsusiarniq, Qanuingisiarniq et Inuuqatigiitsianiq sont les trois concepts clés de la santé et du bien-être. Basés sur les fondements de la langue et de la culture, ils constituent le modèle IQI de la santé et du bien-être au Nunavik.

Illusirsusiarniq : *Illusirsusiarniq* concerne le corps en général, un état de fonctionnement normal sans maladie, douleur ou blessure empêchant une personne de faire ce qu'elle veut ou doit faire. Le concept suppose que la santé est l'état dans lequel le corps devrait développer et évoluer dans le temps : prendre sa forme voulue, évoluer de la naissance à la vieillesse.

Inuuqatigiitsianiq : *Inuuqatigiitsianiq* décrit un état idéal de relations entre gens, spécifiquement, la qualité des interactions avec autrui. Des relations saines avec les membres de la famille, les amis, les voisins et les gens de la communauté et d'ailleurs constituent une partie importante de la définition de la santé.

Qanuingisiarniq : Ce terme est globalement relié au bien-être, incluant des sentiments d'être sans souci, sans douleur, confortable, sans détresse émotionnelle et heureux. Il est relié à la tranquillité d'esprit, au calme, à l'épanouissement et à la capacité de progresser et de fonctionner aisément. Il y a une emphase spécifique sur l'importance d'être dans la présence d'autres personnes et dans des environnements sécuritaires et marqués d'affection.

LES DÉTERMINANTS SOCIAUX DE LA SANTÉ

Huit déterminants sociaux de la santé sont identifiés comme facteurs favorisant la santé. Chacun d'eux a une influence sur les autres et ils sont tous liés ensemble à l'intérieur du modèle conceptuel plus large qu'est IQI.

Le concept de **COMMUNAUTÉ** fait référence aux espaces sociaux et physiques des communautés du Nunavik. Il comprend trois sous-thèmes : les façons de vivre ensemble, l'infrastructure et le logement. Le terme *façons de vivre ensemble* fait référence à une gamme d'enjeux relationnels tels le respect, l'altruisme et le soutien social ; le rôle des aînés et le transfert intergénérationnel de connaissances ; et les interactions (rendre visite aux autres, la place des non Inuits et l'inclusion). L'*infrastructure* concerne les bâtiments, les services essentiels et municipaux, les loisirs et les sports ainsi que la justice. Le *logement* concerne l'accessibilité, la qualité et le caractère approprié des logements, leurs caractéristiques structurelles et le sentiment d'être chez soi.

Le concept de **FAMILLE** mise principalement sur les relations familiales et les relations affectives entre les membres d'une famille à travers les générations, avec une emphase sur la jeunesse. « L'esprit de famille », avec l'emphase sur les relations harmonieuses, aborde directement la dimension *inuuaqatigiitsianiq* de la santé des Inuits. Ce déterminant englobe la famille élargie – *ilagiit* – et les traditions culturelles spécifiques aux Inuits telles l'adoption traditionnelle.

Le concept d'**IDENTITÉ** concerne la connexion à la culture et à la langue, la fierté, les activités culturelles, l'histoire, les vécus de l'enfance et de l'adolescence, ainsi que l'influence de la culture étrangère (venant du Sud). Les thèmes de l'identité, incluant les perceptions de la force et de la valeur de la culture inuite aujourd'hui,

sont des aspects importants de la définition de la santé et du bien-être de la communauté.

Le concept de **NOURRITURE** aborde un besoin fondamental avec des dimensions sociales, économiques, et liées aux connaissances. Ce déterminant englobe les connaissances et pratiques entourant l'obtention et le partage de la nourriture, la qualité et la quantité des aliments disponibles, les préférences alimentaires et les règlements gouvernant la chasse et la pêche. De même, le concept couvre les multiples influences sur l'obtention et la consommation d'aliments achetés à l'épicerie. Récolter les aliments traditionnels exige des habiletés et des connaissances. Les questions « qui va sur le territoire », « comment », « quand » et « où » sont toutes reliées aux relations familiales, sociales et historiques avec différents lieux au Nunavik. Le partage de nourriture et de repas est un aspect primordial des pratiques familiales et communautaires.

Le concept de **TERRITOIRE** est un déterminant fondamental à la fois pratique et symbolique de la santé individuelle et collective, de la guérison et du bien-être au Nunavik. Il comprend les enjeux de l'accessibilité des activités de chasse, de pêche et de cueillette, des déplacements entre communautés, de la guérison, de la gérance environnementale et des activités en plein air. La sécurité et la sûreté dans la toundra sont également des aspects importants qui couvrent les opérations de recherche et de sauvetage, les pratiques et les connaissances.

Le concept de **CONNAISSANCES** est un prérequis aux actions efficaces à la maison, sur le territoire ou au travail. Ainsi, les connaissances constituent la première étape vers la santé, la guérison et le bien-être. Ce déterminant comprend les aspects du leadership, de la gouvernance, de l'*empowerment* et de la collaboration inter-organisationnelle ainsi que le développement des compétences, la scolarisation et les connaissances administratives. Les connaissances englobent autant les traditions inuites que les traditions occidentales ou provenant du Sud.

Le concept d'**ÉCONOMIE** couvre les moyens de gagner sa vie, soit par une économie traditionnelle et/ou par une économie axée sur le marché, ainsi que le développement local et régional. Il englobe le revenu, l'accès aux biens, le coût de vie, l'expertise, les compétences et le financement.

Le concept de **SERVICES** englobe les multiples aspects différents des ressources communautaires, régionales et provinciales disponibles localement et qui contribuent à la santé. Ceux-ci incluent les services liés à la santé (mentale et physique ainsi que les initiatives communautaires), les établissements dans la communauté et les actions réalisées en réponse aux traumatismes et pour soutenir la guérison.



COMMUNAUTÉ

Ressources

- > Groupe de femmes auxiliaires
- > Aréna
- > Institut culturel Avataq
- > Centre de justice communautaire
- > Caserne de pompiers
- > Station de radio FM
- > École Innalik
- > Agente d'aide aux victimes d'actes criminels
- > Village nordique
- > Bureau de poste
- > Centre des loisirs
- > Poste de police
- > Centre de réinsertion
- > Maison de la famille Sungirtuivik
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Usine de traitement d'eau potable
- > Refuge pour femmes Ajarpivik
- > Conseil jeunesse Qarjuit
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

Les Inukjuamiut ont le sentiment de vivre dans une communauté très vivante et apprécient les différents rassemblements qui ont lieu tout au long de l'année.

Les aînés sont très appréciés et partagent une grande partie de leurs connaissances avec les autres membres de la communauté. Divers efforts sont déployés pour leur fournir un soutien et de la nourriture ainsi que pour organiser des rassemblements et des activités à leur intention. Ils participent à toutes les cérémonies de la communauté.

Les premiers répondants, les pompiers et les policiers sont considérés comme très efficaces. Ils collaborent efficacement pour assurer la sûreté et la sécurité.

Les hommes d'Inukjuak jouent un rôle actif dans la communauté. En outre, l'Association des hommes Unaaq est très estimée par la communauté et a même une grande réputation en dehors du Nunavik. Elle offre aux hommes une bonne occasion de s'impliquer.

Les jeunes ont accès à de nombreuses activités de loisirs tels que des camps, la maison de jeunes, les comités parascolaires et les sports. Il y a également des initiatives visant à combler le fossé générationnel entre les jeunes et les aînés.

Les Inukjuamiut se sentent très accueillants et entretiennent d'excellentes relations avec les gens venant de l'extérieur d'Inukjuak. La communauté accueille de nombreux nouveaux arrivants parce qu'elle est une ville sans alcool.

COMMUNAUTÉ (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les aînés et les jeunes ont accès à une multitude de ressources, de programmes et d'activités, notamment à la maison de la famille.
- + Les hommes jouent un rôle actif dans la communauté.
- Les garçons fréquentent la maison de jeunes plus que les filles.
- Les jeunes et les personnes d'âge moyen ne participent pas beaucoup aux activités de la communauté.
- Il manque de terrains de jeux pour les enfants et d'autres endroits sécuritaires pour jouer.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Plus de sensibilisation sur les impacts des médias sociaux.
- Des logements sûrs et sécuritaires pour les aînés afin de les protéger de tout abus.
- Des logements adaptés pour les personnes handicapées.
- De plus grands bâtiments pour les réunions et les activités.
- Trouver des façons de préserver les infrastructures matérielles de la communauté pour faire face à la croissance de la communauté et aux changements climatiques.
- Plus de services communautaires.
- Un centre communautaire et une piscine.
- Sécurité accrue dans la communauté.
- Des maisons qui ont des salles de jeux et des espaces de rangement.



FAMILLE

Ressources

- > Services sociaux
- > Centre de la petite enfance Natturaq
- > Centre de maternité
- > Services de protection de la jeunesse
- > Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance
- > Maison de la famille Sungirtuivik

Forces de la communauté

Les services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE) sont une ressource importante pour les familles de la communauté. Ils sont adaptés à la culture et offerts par des travailleurs locaux. Les services sont décidés par la communauté.

Les services offerts par le centre de la petite enfance sont très appréciés, car ils sont très utiles pour les parents qui travaillent.

La maison de la famille est grandement appréciée par la communauté, car elle offre de nombreuses activités de prévention pour divers groupes d'âge. C'est également une excellente ressource qui offre du soutien aux nouveaux parents.

Le maintien de l'harmonie familiale par la communication, le partage de repas et les visites est considéré comme une valeur très importante dans la communauté. Les gens aiment se rassembler, car cela renforce la cohésion de la famille élargie.

La plupart des grands-parents essaient d'être des modèles et aident à élever leurs petits-enfants. Les membres de la famille se soutiennent beaucoup mutuellement.

FAMILLE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les familles ont accès à de nombreux programmes et activités.
- + Les femmes, les femmes enceintes et les aînés ont accès à de nombreuses activités de prévention.
- Il est difficile d'atteindre les pères.
- Il est difficile pour les mères de participer à des activités quand elles n'ont pas de gardienne.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Plus de matériel pour les activités des enfants et le centre de la petite enfance.
- Plus de personnel dans plusieurs organismes afin de maintenir des activités familiales populaires.
- Trouver des façons de maintenir les relations familiales avec les membres de la famille qui vivent à l'extérieur de la communauté.
- Qu'il y ait une réduction de la consommation de drogues et d'alcool en raison des répercussions sur les relations familiales.
- Un plus grand nombre de gardiennes afin que les mères puissent participer à des activités.



IDENTITÉ

Ressources

- > Institut culturel Avataq
- > Galerie d'art (magasin de la coopérative)
- > Musée Daniel-Weetaluktuk
- > École Innalik
- > Agente d'aide aux victimes d'actes criminels
- > Centre de la petite enfance Natturaq
- > Centre de formation Nunavimmi Pigiursavik
- > Centre de réinsertion
- > Centre de couture
- > Maison de la famille Sungirtuivik
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Centre de la petite enfance Tasiurvik
- > Association des hommes Unaaq
- > Refuge pour femmes Ajarpivik
- > Atelier de menuiserie
- > Conseil jeunesse Qarjuit
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

Le centre de couture est considéré comme une ressource importante pour les femmes dans la communauté. C'est un endroit où elles peuvent se rassembler, passer un bon moment, enseigner et apprendre les unes des autres.

Les gens ont l'impression qu'il y a diverses initiatives dans la communauté pour que les hommes puissent garder un lien avec leur culture. L'Association des hommes Unaaq, par exemple, aide à perpétuer la culture en enseignant aux hommes des techniques de survie et en les aidant à acquérir des compétences propres à la culture. L'atelier de menuiserie est très fréquenté. Les hommes l'utilisent pour confectionner de l'équipement de pêche, des *qamutik* et d'autres équipements faits de bois. Dans l'ensemble, la communauté travaille fort pour s'assurer que les connaissances culturelles sont transmises et qu'il y a un bon équilibre entre les influences inuites et celles du sud.

L'Institut culturel Avataq aide les artistes à développer leurs compétences. Il organise des ateliers et des concours. Sa bibliothèque dispose de livres inuits. L'Institut culturel Avataq gère également le Musée Daniel-Weetaluktuk.

Le Conseil jeunesse Qarjuit, dont les bureaux principaux sont situés à Inukjuak, est considéré comme une importante ressource pour aider les jeunes à s'enraciner dans leur culture. Il s'efforce de mettre en valeur l'identité et la culture à tous les niveaux au moyen d'initiatives modernes telles que des activités de bénévolat, des ateliers, des rassemblements annuels ainsi que par l'entremise des médias sociaux et d'un journal en ligne.

Le programme concernant les personnes réinstallées dans l'Extrême-Arctique amène les descendants de ces personnes aux anciens campements où vivaient auparavant les membres de leur famille et leur fait découvrir leur histoire. Le programme a un devoir de mémoire et est très apprécié par les descendants des familles qui ont été réinstallées.

La communauté compte de nombreux artistes talentueux. De nombreuses œuvres d'art sont produites à Inukjuak et vendues à la galerie d'art ou à la corporation foncière. La maison de la famille offre des cours de chant guttural et organise des ateliers d'artisanat.

Les jeunes sont très désireux d'en apprendre davantage sur leur culture et croient fermement qu'ils se sentiront plus confiants et plus autonomes si on leur enseigne leur culture. Ils éprouvent un fort désir de tisser des liens avec les aînés et de trouver des façons modernes de mettre en valeur la culture et l'identité des Inuit.

La tradition de donner à un enfant le nom d'un proche décédé est encore très forte.

IDENTITÉ (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les aînées sont toujours disposées à transmettre aux jeunes leurs connaissances au centre de couture. Les jeunes ont également diverses possibilités d'en apprendre davantage sur leur culture.
- + Les femmes et les hommes disposent de ressources pour pratiquer des activités culturelles.
- Les personnes à faible revenu ne sont pas en mesure d'acheter le matériel qu'il faut pour apprendre à coudre.
- Certaines personnes sont moins intéressées par les activités culturelles que par la technologie.
- Les hommes se sentent perdus, car ils ne sont plus le soutien de leur famille.
- Certains jeunes vivent une crise identitaire en raison des nombreuses influences du sud auxquelles ils sont exposés.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Un studio d'art.
- Des initiatives pour encourager les gens à pratiquer leurs compétences culturelles.
- Trouver des façons créatives de donner aux hommes et aux jeunes les moyens de prendre leur vie en main.



NOURRITURE

Ressources

- > Congélateur communautaire
- > Magasin de la coopérative
- > École Innalik
- > Corporation foncière
- > Magasin Northern
- > Services sociaux
- > Centre de la petite enfance Natturaq
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Infirmier communautaire
- > Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance
- > Soupe populaire
- > Cuisine communautaire
- > Maison de la famille Sungirtuivik
- > Centre de la petite enfance Tasiurvik
- > Refuge pour femmes Ajarpivik
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

La soupe populaire et la cuisine communautaire sont des atouts importants qui permettent de nourrir des personnes à faible revenu. Les gens peuvent également avoir accès gratuitement à de la nourriture par l'entremise du Programme d'aide aux chasseurs, puisque les chasseurs fournissent du gibier aux familles qui ne peuvent pas aller chasser.

Le partage est une valeur importante dans la communauté. Les gens considèrent que personne ne peut souffrir de la faim parce qu'ils peuvent toujours obtenir de la nourriture de quelqu'un d'autre.

Les aînés obtiennent mensuellement un panier de provisions du village nordique pour compenser le coût élevé de la nourriture. Les gens à faible revenu peuvent également obtenir des paniers de provisions par l'entremise de la coopérative, de la Société Makivik ou de l'Administration régionale Kativik. Ces initiatives sont grandement appréciées.

Les gens peuvent obtenir des aliments traditionnels au congélateur communautaire. Le magasin de la coopérative vend aussi des aliments traditionnels. Ces ressources sont importantes surtout pour les personnes qui ne peuvent pas aller chasser.

Dans l'ensemble, les gens estiment qu'il y a une bonne variété d'aliments traditionnels à longueur d'année. De nombreuses personnes vont également chasser et pêcher et aiment aller cueillir des petits fruits.

Il y a diverses initiatives pour sensibiliser les gens à la saine nutrition, dont la cuisine communautaire. La maison de la famille fait également la promotion d'un mode de vie sain et d'une saine alimentation et les jeunes peuvent y suivre des cours de cuisine.

NOURRITURE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les personnes à faible revenu peuvent obtenir de la nourriture de nombreuses façons.
- + Les jeunes ont des occasions d'être sensibilisés à la saine alimentation et d'aller chasser et pêcher.
- + De nombreuses familles vont cueillir des petits fruits avec leurs enfants.
- + Les grands-parents offrent du soutien à leurs enfants en nourrissant leurs petits-enfants.
- Certains chasseurs ont commencé à vendre leurs aliments traditionnels au lieu de les partager en raison du coût de la vie élevé.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Trouver des façons de transporter le gibier des territoires de chasse jusqu'à la communauté avant qu'il ne pourrisse.
- Surveiller les impacts de la vente au lieu du partage d'aliments traditionnels sur les relations dans la communauté.



TERRITOIRE

Ressources

- > Magasin de la coopérative
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Corporation foncière
- > Association inuite Nunalituqait Ikajuqatigiitut
- > Centre de formation Nunavimmi Pigiursavik
- > Maison de la famille Sungirtuivik
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Centre de réinsertion
- > Association des hommes Unaaq
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

Les Inukjuamiut aiment la beauté de la communauté et de ses environs. De nombreuses familles vont faire des pique-niques et certaines d'entre elles font des sorties sur le territoire tous les jours. Les activités de nettoyage communautaire sont très populaires et renforcent le sentiment de fierté dans le village.

L'été, la plupart des membres de la communauté vont camper ou chasser. Les gens constatent avec joie que la communauté semble retourner à un mode de vie plus culturel axé sur la chasse et la pêche.

Les activités de plein air sont perçues comme un outil utile pour la guérison. Les gens racontent des histoires, discutent de leurs tragédies et parlent de leur famille. Le programme concernant les personnes réinstallées dans l'Extrême-Arctique de la Société Makivik est un exemple d'activité qui vise la guérison des gens en se rendant sur le territoire. De telles sorties aident les gens à surmonter des traumatismes du passé et honorent la mémoire de ceux et celles qui sont décédés loin de leur famille.

Il y a de nombreuses initiatives pour les personnes qui ne peuvent pas faire de sorties sur le territoire, telles que les parents seuls ou les jeunes qui n'ont pas de père. Il y a également des programmes visant à amener les aînés sur le territoire. Ces initiatives sont très appréciées, car les sorties sur le territoire revêtent une grande importance pour un grand nombre d'entre eux.

L'Association des hommes Unaaq et le village nordique organisent de nombreuses activités sur le territoire. Par exemple, l'Association des hommes Unaaq organise une course de kayak chaque été ainsi que des excursions en camping afin que les jeunes et les aînés puissent tisser des liens. Le village nordique organise, par sa part, des concours de pêche.

Le travailleur pour le mieux-être communautaire organise des excursions de chasse afin que les jeunes puissent établir un lien avec leur culture.

TERRITOIRE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les jeunes ont accès à plusieurs ressources pour faire des sorties sur le terrain et apprendre les techniques de survie.
- + Les aînés ont également plusieurs occasions de faire des sorties sur le territoire et jouent un rôle essentiel dans la transmission à la communauté de traditions importantes.
- Les familles à faible revenu ont de la difficulté à faire des sorties sur le terrain, malgré les ressources à leur disposition.
- Certaines personnes qui ont des problèmes personnels ou un handicap ne sont pas capables de faire des sorties sur le territoire.
- Certains hommes ne vont pas chasser aussi souvent qu'avant.
- Les chasseurs et les pêcheurs sont inquiets des changements climatiques. Ils observent des changements dans la qualité de la viande, car de nombreux animaux ont des parasites et ne peuvent pas être consommés. Ils doivent aussi se déplacer plus loin qu'avant pour chasser.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Un programme qui reconnaîtrait le travail de chasseur comme un emploi officiel.
- Plus de séances de guérison offertes sur le territoire.
- Plus d'initiatives pour encourager les gens à retourner faire des sorties sur le territoire.
- De l'information, des conseils et des solutions concernant les impacts des changements climatiques.



CONNAISSANCES

Ressources

- > Institut culturel Avataq
- > Magasin de la coopérative
- > Pompiers volontaires
- > Premiers répondants
- > Station de radio FM
- > École Innalik
- > Centre de justice communautaire
- > Corporation foncière
- > Association inuite Nunalituqait Ikajuqatigiitut
- > Services sociaux
- > Agente d'aide aux victimes d'actes criminels
- > Agent socioéconomique
- > Conseil jeunesse Qarjuit
- > Carrefour emploi-jeunesse
- > Centre de formation Nunavimmi Pigiursavik
- > Poste de soins infirmiers
- > Centre de maternité
- > Village nordique
- > Poste de police
- > Centre de réinsertion
- > Centre de couture
- > Cuisine communautaire
- > Maison de la famille Sungirtuivik
- > Association des hommes Unaaq
- > Refuge pour femmes Ajarpivik

Forces de la communauté

Tous les services de santé sont centralisés, ce qui favorise le travail d'équipe et le réseautage. La collaboration interprofessionnelle pour les initiatives de santé communautaire est excellente et permet aux employés de travailler efficacement à la réalisation d'activité de prévention et de promotion de la santé.

Les gens estiment qu'il y a une collaboration étroite et efficace entre l'Association des hommes Unaaq, la maison de la famille et le centre de couture.

L'Association des hommes Unaaq est une excellente ressource pour aider les hommes et les jeunes à acquérir des compétences culturelles et leur donner des moyens de prendre leur vie en main.

L'école a élaboré diverses stratégies au fil des années pour rendre le milieu d'apprentissage plus accueillant. Les parents sont très ouverts et disposés à collaborer. Ils sont soutenus par une équipe d'enseignants stable. Par conséquent, la fréquentation scolaire a augmenté et la persévérance scolaire s'est améliorée.

Les représentants du Conseil jeunesse Qarjuit siègent aux conseils d'administration de tous les grands organismes de la région afin d'exprimer les préoccupations et les idées des jeunes. Cette participation donne aux jeunes des moyens d'agir et les motive à jouer un rôle actif et à se responsabiliser. Le Conseil jeunesse Qarjuit est perçu comme une source importante d'information et une façon de tenir les jeunes au courant de ce qui se passe et des enjeux qui les concernent.

Le conseil municipal est très apprécié par la communauté, car il n'a pas peur de s'exprimer quand il y a un enjeu dans la communauté ou de remonter le moral des gens, au besoin.

Les membres de la communauté estiment qu'il y a des dirigeants forts provenant de tous les groupes sociodémographiques. Les gens sont ouverts et ont une connaissance substantielle du leadership culturel.

CONNAISSANCES (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les jeunes et les aînés ont une voix forte dans la communauté et font partie du processus décisionnel.
- + Beaucoup d'hommes, surtout ceux âgés de 20 à 50 ans fréquentent le Centre de formation Nunavimmi Pigiursavik.
- Les jeunes mères ont de la difficulté à étudier au Centre de formation Nunavimmi Pigiursavik. L'allocation ne suffit pas à couvrir la nourriture et le loyer.
- Les dirigeants se sentent parfois dépassés par toutes les attentes de la communauté.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Des partenariats entre tous les organismes afin de trouver des solutions communes aux enjeux de la communauté.
- Plus de formation sur le démarrage d'une entreprise.
- Un cégep ou l'accès à des cours universitaires ainsi que plus de formation en milieu de travail.
- Une augmentation du taux de diplomation.
- Un partenariat entre le Conseil jeunesse Qarjuit et l'Association des maisons de jeunes du Nunavik et une relation plus étroite entre le Conseil jeunesse Qarjuit et le service des loisirs.
- Une plus grande sensibilisation culturelle des enseignants et des élèves ainsi qu'un plus grand nombre de programmes adaptés à la culture.



ÉCONOMIE

Ressources

- > Institut culturel Avataq
- > Services bancaires
- > Hôtel de la coopérative
- > Magasin de la coopérative
- > Station de radio FM
- > Station-service
- > École Innalik
- > Agent de développement économique
- > Corporation foncière
- > Association inuite Nunalituqait Ikajuqatigiitut
- > Services sociaux
- > Agent socioéconomique
- > Carrefour emploi-jeunesse
- > Magasin Northern
- > Poste de soins infirmiers
- > Poste de police
- > Centre de réinsertion
- > Centre de couture
- > Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance
- > Association des hommes Unaaq
- > Conseil jeunesse Qarjuit

Forces de la communauté

Le partage de biens est courant et une pratique appréciée à Inukjuak qui est utilisée pour compenser le coût de la vie élevé. Les gens ont tendance à partager ou à louer des biens au lieu de les acheter. De nombreuses personnes survivent également grâce aux dons et au soutien des membres de la communauté.

Quand les employés aiment leur emploi, se sentent utiles et reconnus, ils ont tendance à offrir des services de qualité. Les gens qui sont entourés de coéquipiers efficaces et qui travaillent avec des superviseurs compétents qui fournissent des directives claires sont considérés comme étant plus efficaces.

Pour soutenir les nouveaux parents, les services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE) offrent des fournitures de bébés gratuitement ainsi que des vêtements de bébés et des paniers de provisions. Cette initiative est très appréciée des nouveaux parents.

Il y a beaucoup de possibilités d'emploi dans la communauté, surtout pour les personnes qui reçoivent une formation officielle. Tous les finissants du Centre de formation Nunavimmi Pigiursavik trouvent un emploi.

La fiducie Raglan et les dividendes de la coopérative offrent un soutien important à la communauté. Les gens estiment que c'est une source de revenu importante qui les aide à satisfaire à leurs besoins.

La communauté a élaboré de nombreux projets socioéconomiques pour le bien-être de la communauté tels que la soupe populaire et un comité qui travaille fort pour avoir un foyer pour aînés.

Les gens ont accès à plusieurs sources de financement pour leur projet ou le démarrage d'une petite entreprise. Le village nordique et l'église financent de nombreux événements, activités culturelles et jeux à l'échelle locale.

ÉCONOMIE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les jeunes ont accès à des ressources pour les aider à trouver un emploi ou un stage. Ils ont également plusieurs possibilités à l'extérieur de la communauté pour acquérir des compétences telles que *Students on Ice*.
- Quand un poste s'ouvre, les gens ont souvent le sentiment qu'ils n'ont pas les compétences pour poser leur candidature.
- De nombreuses personnes reçoivent des prestations d'aide sociale, surtout l'hiver.
- Le coût de la vie élevé crée des problèmes. Les gens ont de la difficulté à satisfaire à leurs besoins quotidiens.
- Certaines personnes évitent d'avoir recours à des ressources ou à des services en raison de problèmes personnels avec un travailleur.
- Les coûts de transport et de fabrication élevés, le petit marché, l'absence de promoteurs privés et un manque de ressources pour soutenir les entreprises limitent l'entrepreneuriat.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Un plus grand nombre d'emplois intéressants dans la communauté, tels que des emplois dans les services publics.
- Être capable de gagner un salaire quotidien pour les activités de chasse et de pêche ou plus d'aide financière pour aider à pratiquer ces activités coûteuses.
- Que les travailleurs puissent faire plus souvent des sorties sur le territoire.
- Moins d'exigences ou de restrictions lorsqu'on fait une demande de financement.
- Plus de financement pour assister à des conférences ou à des formations à l'extérieur de la communauté.
- Un plus grand budget pour embaucher des travailleurs locaux.
- Des pensions plus élevées pour les aînés.



SERVICES

Ressources

- > Église
- > Premiers répondants
- > Station de radio FM
- > École Innalik
- > Association inuite
Nunaliuqait Ikajuqatigiitut
- > Services sociaux
- > Agente d'aide aux victimes
d'actes criminels
- > Poste de soins infirmiers
- > Centre de maternité
- > Médecin
- > Pharmacie
- > Infirmier communautaire
- > Services intégrés en
périnatalité et pour
la petite enfance
- > Maison de la famille
Sungirtuivik
- > Travailleur pour le
mieux-être communautaire
- > Refuge pour femmes Ajarpivik

Forces de la communauté

Les employés inuits qui travaillent dans les services de soins de santé sont très valorisés, respectés et appréciés. Les travailleurs communautaires sont considérés comme étant des personnes qui connaissent bien leur communauté et ont tendance à trouver des solutions à des problèmes.

Les gens ont l'impression que les hommes jouent un plus grand rôle dans les activités de santé communautaire telles que la conférence Qanak.

Les services de soins de santé sont appréciés, car ils utilisent une approche multidisciplinaire pour offrir des services personnalisés aux patients et répondre à leurs besoins. La thérapie artistique, l'acquisition de compétences parentales et le Défi J'arrête, j'y gagne (pour arrêter de fumer) sont quelques exemples des divers programmes offerts pour aider les gens.

Le centre de maternité est considéré comme un atout important dans la communauté, car il permet aux femmes de donner naissance dans un lieu sécuritaire adapté à la culture entourées de leurs proches. Des protocoles et des lignes directrices ont été conçus pour assurer le respect des femmes inuites et de la culture. Les services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE) – counseling, conseils aux parents et séances de groupe – sont également appréciés et ont tendance à être très utiles pour les femmes enceintes et les nouvelles mères.

Le centre de réinsertion sensibilise les familles aux services qui sont disponibles pour les personnes qui ont des problèmes de santé mentale. Les familles peuvent consulter le personnel au centre de réinsertion qui est capable d'aider les personnes à créer un cadre efficace et de leur offrir des services efficaces.

Le refuge pour femmes Ajarpivik accueille les femmes victimes d'abus et leur offre un endroit sécuritaire pour se reposer. Les femmes ont tendance à quitter le refuge plus fortes et plus détendues.

Des problèmes importants tels que le suicide sont traités ouvertement. Les gens reconnaissent le problème et veulent trouver des solutions.

L'église est considérée comme une ressource importante pour la guérison. Les personnes en deuil peuvent y recevoir des conseils et du soutien.

Les gens estiment que la communauté démontre une très grande résilience et que les ateliers de guérison ont été efficaces pour certains d'entre eux.

SERVICES (suite)

À PROPOS DES GENS

- + L’infirmier communautaire fournit des services de qualité aux personnes âgées de 0 à 30 ans.
- + De nombreux services de santé sont offerts aux bébés, aux enfants et aux adolescents.
- + La maison de la famille organise de nombreuses activités de prévention pour les femmes, les enfants et les futurs parents.
- Certaines personnes n’ont pas confiance dans les services de soins de santé et ne se présentent pas à leurs rendez-vous, ce qui rend les suivis difficiles.
- Les hommes ont tendance à penser qu’ils auront l’air faibles s’ils demandent de l’aide.
- Les services sociaux conviennent mieux aux femmes.
- + Certaines femmes ne quitteront pas un homme violent, car il est le soutien de la famille.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Avoir une combinaison de services médicaux culturels et du sud.
- Favoriser une plus grande confiance dans les services médicaux.
- Assurer un meilleur suivi des patients qui ont des problèmes de santé mentale.
- De la sensibilisation concernant les médias sociaux pour limiter les commérages et l’intimidation.
- Une clinique sans rendez-vous qui serait ouverte même la fin de semaine.
- Plus d’emplois pour les Inuit au poste de soins infirmiers et plus d’interprètes remplaçants.
- Plus de communications et de soutien de la part de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik au centre de maternité et aux travailleurs communautaires.
- Recommencer les séances de guérison avec le personnel de la maison de la famille et encourager les policiers à verbaliser leurs émotions après des événements difficiles.
- De nouvelles initiatives pour embaucher des travailleurs locaux qui sont à l’aise avec les sujets difficiles ou sensibles.
- Inciter les gens à signaler les abus.
- Plus de services de santé mentale et de services pour soutenir les gens après une thérapie.
- Accroître l’ouverture à l’égard de la santé mentale.



